EMPLOYERS MUST POST THIS NOTICE WHERE WORKERS CAN READ IT

WORKERS' RIGHTS WHEN FEDERAL IMMIGRATION AGENTS CONDUCT AN I-9 INSPECTION OF THE WORKPLACE

The Immigrant Worker Protection Act (IWPA) is a Washington state law that requires your employer to notify you when federal immigration agents conduct an I-9 inspection of the business or worksite. An I-9 inspection is when federal immigration agents, including ICE, inspect whether an employer has properly completed I-9s.

ANY PERSON CAN EMAIL OR CALL THE WASHINGTON STATE ATTORNEY GENERAL'S OFFICE TO LEARN MORE, SHARE CONCERNS, OR REPORT POTENTIAL VIOLATIONS.

IWPA@atg.wa.gov

(206) 254-4270

The IWPA requires employers to do two things:

1. Within five business days of receiving notification from a federal agency of any inspection of I-9s and related worker records, employers must directly notify their workers (and their union or collective bargaining representative, if any) of the inspection and post notice of the inspection in an area where all workers can see it.

I W P A

2. Within five business days of receiving the I-9 inspection results from a federal agency, notify any affected worker (and their union or collective bargaining representative, if any) if the inspection identified errors in their work authorization forms or identified the worker as lacking work authorization, explain the time period for correcting the error, and offer to meet with workers and their union or collective bargaining representatives.

The full notice requirements under the law can be found in RCW 49.97.050 and 49.97.060

In the event of an I-9 inspection, this employer will notify each worker of the I-9 inspection via (☐ text / ☐ email / ☐ hand delivery / ☐ other) and post notices of any I-9 inspection at the following location(s):

_____

_____

If the I-9 inspection identifies deficiencies, this employer will notify each affected worker identified with an error via (☐ text / ☐ email / ☐ hand delivery / ☐ other) and provide the worker an opportunity to meet with the employer and make any corrections.

This poster is provided by the Washington State Attorney General's Office in compliance with RCW 49.97
Version 1 (09/2026)

LOS EMPLEADORES DEBEN COLOCAR ESTE AVISO EN UN LUGAR DONDE LOS TRABAJADORES PUEDAN LEERLO

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES CUANDO AGENTES FEDERALES DE INMIGRACIÓN REALIZAN UNA INSPECCIÓN I-9 EN EL LUGAR DE TRABAJO

La Immigrant Worker Protection Act (IWPA, Ley de protección al trabajador inmigrante) es una ley del estado de Washington que exige que su empleador le notifique cuando agentes federales de inmigración realizan una inspección I-9 de la empresa o del lugar de trabajo. Una inspección ocurre cuando agentes federales de inmigración, incluido el Immigration and Customs Enforcement (ICE, Servicio de Inmigración y Control de Aduanas), inspeccionan si un empleador ha completado correctamente los formularios I-9.

CUALQUIER PERSONA PUEDE ENVIAR UN CORREO ELECTRÓNICO O LLAMAR A LA WASHINGTON STATE ATTORNEY GENERAL'S OFFICE (OFICINA DEL FISCAL GENERAL DEL ESTADO DE WASHINGTON) PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, EXPRESAR SUS INQUIETUDES O DENUNCIAR POSIBLES INFRACCIONES.

IWPA@atg.wa.gov

(206) 254-4270

La IWPA exige que los empleadores hagan dos cosas:

1. Dentro de los cinco días hábiles posteriores a recibir una notificación de una agencia federal sobre cualquier inspección de los formularios I-9 y registros relacionados con los trabajadores, los empleadores deben notificar directamente a sus trabajadores (y a su sindicato o representante de negociación colectiva, si corresponde) sobre la inspección y colocar un aviso de la inspección en un área donde todos los trabajadores puedan verlo.

IWPA

2. Dentro de los cinco días hábiles posteriores a recibir los resultados de la inspección I-9 por parte de una agencia federal, notificar a cualquier trabajador afectado (y a su sindicato o representante de negociación colectiva, si corresponde) si la inspección identificó errores en sus formularios de autorización de trabajo o determinó que el trabajador carece de autorización de trabajo, explicar el plazo para corregir el error y ofrecer reunirse con los trabajadores y sus sindicatos o representantes de negociación colectiva.

Los requisitos completos de notificación establecidos por la ley pueden encontrarse en el Título 49, Capítulo 97, Secciones 050 y 060 del Revised Code of Washington (RCW, Código Revisado de Washington).

En caso de una inspección I-9, este empleador notificará a cada trabajador sobre la inspección I-9 mediante (☐ mensaje de texto / ☐ correo electrónico / ☐ entrega en persona / ☐ otro) y colocará avisos de cualquier inspección I-9 en la(s) siguiente(s) ubicación(es):

_____

_____

Si la inspección I-9 identifica deficiencias, este empleador notificará a cada trabajador afectado identificado con un error mediante (☐ mensaje de texto / ☐ correo electrónico / ☐ entrega en persona / ☐ otro) y le brindará al trabajador la oportunidad de reunirse con el empleador y realizar las correcciones correspondientes.

La Washington State Attorney General's Office proporciona este cartel en cumplimiento de la sección 49.97 del RCW.
Versión 1 (09/2026)